

## Ocenenie SASSI – súťaž je otvorená!

Konzorcium projektu SASSI Vám s radosťou predstavuje ocenenie SASSI pre inovatívny prístup v Rozvíjaní starnúcej pracovnej sily.



Ocenenie uznáva a oslavuje inovatívne stratégie rozvoja pracovnej sily, ktoré udržiavajú a zlepšujú motiváciu a produktivitu starších pracovníkov; stratégie, ktoré zvyšujú začlenenie a vekovú rozmanitosť, zároveň podporujú víziu organizácie a vytvárajú pozitívne výsledky organizácie.

Ceny sa budú prezentovať počas záverečnej konferencie SASSI, ktorá sa uskutoční **18. mája 2017** v Meppel v Holandsku

**Vítazi budú pozvaní, aby sa pripojili k konferencii** a dostanú grant na cestovné a ubytovacie náklady.

Súťaž je otvorená akémukoľvek školeniu, vzdelávaniu, talentu, personálnym oddeleniam alebo riadiacim pracovníkom, ktorí majú zodpovednosť za riadenie ľudí (samostatne alebo spoločne s pomocnou organizáciou, ako je poradenská služba).

Procedúra je jednoduchá: prejdite na stránku [www.sassi-project.eu/news/sassi-awards-2017](http://www.sassi-project.eu/news/sassi-awards-2017) a prečítajte si kritériá na výhru. Potom môžete buď kliknúť na tlačidlo "Apply here" (Prihlásiť sa tu), aby ste podali online prihlášku, alebo si stiahnite verziu formulára vo formáte Word ako sprievodcu na pomoc pri príprave.

**Uzávierka podania prihlášok je 15. apríla 2017.**

## Etiketa kvality SASSI

SASSI má v úmysle zviditeľniť úsilie tých organizácií v Európe, ktoré tvrdo pracujú na podpore svojich zreých zamestnancov, aby mohli pokračovať vo svojom vdelávaní a udržiavať si plnší pracovný život. Preto konzorcium projektu navrhlo európsku etiketu kvality pre organizácie, ktoré aplikujú prístup citlivý na vek do rôznych foriem vzdelávania.

Toto uznanie je prvým svojho druhu. Predstavuje skvelý spôsobom, ako ukázať hlavným ovplyvňovateľom (zamestnancom, klientom a dodávateľom), aké sú hodnoty organizácie.

Cieľom označovania etiketou kvality SASSI je nielen identifikovať tie organizácie, ktoré v súčasnosti preukazujú osvedčené postupy, pokiaľ ide o aktualizáciu a zvyšovanie kvalifikácie ich starnúcej pracovnej sily, ale aj pomôcť všetkým organizáciám s poradenstvom o tom, ako sa starí ľudia učia a ako ďalej zlepšovať svoju podporu pre starších zamestnancov.

Etiketa SASSI sa udelí organizáciám, ktoré dokážu, že spĺňajú niektoré alebo všetky z týchto **kritérií**:

- Dôkaz o jasnej strategickej reakcii na starnúcu pracovnú silu
- Zameranie na kontinuálne a celoživotné vzdelávanie pre všetkých zamestnancov, s prístupom citlivým na vek; vzdelávanie a rozvoj pre starších pracovníkov a účastníkov vzdelávania
- Podpora a umožnenie zamestnancom úspešne sa prispôbiť a umožniť dlhší pracovný život
- Vytvorenie prosperujúcej, viacgeneračnej pracovnej sily

Etiketa SASSI bude udelená prostredníctvom **schváleného procesu sebahodnotenia**, v ktorom organizácie jasne predstavia, ako spĺňajú tieto kritériá.

Všetky informácie o tom, ako požiadať o etiketu SASSI, sú k dispozícii na webovej stránke projektu [www.sassi-project.eu](http://www.sassi-project.eu).



## Pridaj sa k SASSI komunite!



Tím SASSI s hrdosťou oznamuje, že jeho webová platforma **SASSI hub** je teraz otvorená odborníkom (škoolitelia, manažéri ľudských zdrojov) a všetkým, ktorí majú záujem dozvedieť sa viac o prístupoch k trvalému profesionálnemu rozvoju citlivých na vek a o inkluzívnych stratégiách pracovných síl.

Máme v úmysle vytvoriť **komunitu**, ktorá bude zdieľať skúsenosti, postupy, metodiky, projekty a záujmy.

Pripojením sa k platforme získavate nárok na využitie mnohých zdrojov, ako napríklad:

- **Úložisko** výskumov, článkov, štatistík, dokumentov, správ, úradných dokumentov EÚ o starnúcej pracovnej sile, rôznych prístupov v európskych krajinách na zvládnutie tejto výzvy, stratégií odbornej prípravy na podporu starších študentov a ďalších materiálov.
- Vstavaný spôsob validácie kompetencií založený na inovatívnom a štandardizovanom systéme LEVEL5: LEVEL5 je nástroj, ktorý bol špeciálne navrhnutý na hodnotenie a validáciu procesov neformálneho vzdelávania a informálneho učenia sa, ktoré prevládajú v osobných, sociálnych a organizačných kompetenciách. Tými sa zaoberá aj SASSI. Je možné vybrať si z katalógu 14 kľúčových kompetencií spätých s kontinuálnym vzdelávaním citlivým na vek (pre zamestnávateľov) a použiť LEVEL5 na meranie rozvoja kompetencií účastníkov vzdelávania/učenia sa.
- **Panel nástrojov**, ktorý obsahuje špecifické zdroje pre školiteľov z oblasti odborného vzdelávania a prípravy a riadiacich pracovníkov, aby správne uplatňovali metodiku SASSI v tréningoch a kontinuálnom vzdelávaní.

Platforma je tiež skvelá pre vytváranie sietí, vytváranie osobných a profesionálnych elektronických portfólií, zdieľanie nápadov ako aj akéhokoľvek informačného a multimediálneho obsahu s rastúcou profesionálnou komunitou.

Ak sa chcete pripojiť k webovej platforme SASSI, zaregistrujte sa online na adrese <http://mahara.vita-eu.org/register.php> a vyberte si striebornú iniciatívu Silver SAge medzi inštitúciami.

Ak máte akékoľvek otázky o tom, ako používať webovú platformu, môžete poslať e-mail na adresu [loredana@bupnet.eu](mailto:loredana@bupnet.eu).

## Project Partners



**Apricot Training Management Ltd**

Loughborough, Veľká Británia

[www.apricot-ltd.co.uk](http://www.apricot-ltd.co.uk)

Koordinátor



**BUPNET GmbH**

Göttingen, Nemecko

[www.bupnet.eu](http://www.bupnet.eu)



**die Berater**

Viedeň, Rakúsko

[www.dieberater.com](http://www.dieberater.com)



**CVNO - Centrum Vzdelávania Neziskových Organizácií**

Banská Bystrica, Slovensko

[www.cvno.sk](http://www.cvno.sk)



**INOVA+ servicios de consultoria em innovacao tecnologica s.a.**

Matosinhos, Portugalsko

[www.inovamais.eu](http://www.inovamais.eu)



**Drenthe College**

Emmen, Holandsko

[www.drenthecollege.nl](http://www.drenthecollege.nl)



**blinc e.G. - blended learning institutions cooperative**

Göttingen, Nemecko

[www.blinc-eu.org](http://www.blinc-eu.org)

[www.sassi-project.eu](http://www.sassi-project.eu)



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

The European Commission support for the production of this publication does not constitute endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.