

SASSI Award – De wedstrijd is begonnen!

Het SASSI project consortium is verheugd te melden dat de SASSI Awards de innovatieve benadering van het personeelsbestand binnen de ouder wordende arbeidsgroep.



De award erkent en viert innovatieve ontwikkelingen van de strategiën om het personeel te behouden, het verbeteren van de motivatie en productiviteit van oudere werknemers. Strategieën die integratie en leeftijd-diversiteit bevorderen, terwijl de ondersteuning van de organisatorische visie verbetert, en dat de positieve resultaten terugvloeiën naar de organisatie.

De Awards worden tijdens de SASSI conferentie gepresenteerd, deze zal plaatsvinden in Meppel, Nederland op 18 mei 2017.

De winnaars zullen worden uitgenodigd voor de conferentie en ze ontvangen een beurs voor hun reis- en verblijfkosten.

De wedstrijd staat open voor elke opleiding, leren, talent, HR-afdelingen of lijnmanagers met people management verantwoordelijkheden (alleen of samen met een helpende organisatie als consultancy).

Deelname is eenvoudig: ga naar www.sassi-project.eu/news/sassi-awards-2017 en lees de criteria voor het winnen. Dan klikt u op "Apply here" om de aanmelding online in te dienen of download een Word-versie van het online formulier als een gids om te helpen bij uw voorbereiding.

The deadline voor aanmelding is 15 April 2017.

Het SASSI Label

SASSI probeert de inzet van de organisaties in Europa, die hard werken aan het ondersteunen en motiveren van de oudere werknemers om te blijven trainen en een voller werkzaam leven te behouden. Dat is de reden waarom het projectconsortium een Europees kwaliteitslabel voor organisaties die leeftijd-gevoeligheid en integratie beoefenen in hun leren, opleiding en ontwikkelingsprocessen heeft ontworpen.

Deze first-of-a-kind erkenning is een geweldige manier om te laten zien aan de belangrijkste stakeholders van de organisatie, zoals werknemers, klanten en leveranciers wat de waarden van de organisatie zijn.

Het doel van de SASSI Label is niet alleen om die organisaties die op dit moment aan tonen goede praktijken op het gebied van bij- en nascholing van hun vergrijzende beroepsbevolking te laten zien, maar ook om te helpen met advies over hoe ouderen leren en hoe ze verder te verbeteren.

De SASSI Label wordt toegekend aan organisaties die kunnen aantonen dat zij voldoen aan een aantal of alle van de volgende **criteria**:

- Bewijs van een duidelijke strategische antwoord op hun vergrijzende beroepsbevolking
- Een focus op permanente opleiding en levenslang leren voor alle werknemers, met het leeftijd-gevoelige leren, opleiden en ontwikkelen voor oudere werknemers en lerenden
- Het ondersteunen van werknemers zodat ze met succes aan kunnen passen en hierdoor langer kunnen doorwerken;
- En het creëren van een bloeiende intergenerationeel personeelsbestand



Het SASSI Label zal worden toegekend door middel van een gevalideerde self-assessment process, waarin organisaties zich presenteren d.m.v. een duidelijk voorbeeld waarmee zij aan deze criteria voldoen.

Alle informatie over het aanvragen van het SASSI label is beschikbaar op de website van het project www.sassi-project.eu.

Word lid van de Sassi gemeenschap!



Het SASSI team is trots aan te kondigen dat haar webplatform **SASSI hub** nu open is voor professionals als trainers, human resources managers en iedereen die geïnteresseerd is om meer te leren over de leeftijd gevoelig benaderingen van Continuous Professional Development en inclusieve personeelsbestand strategieën

We zijn van plan om een **gemeenschap van belang** te creëren, om ervaringen, praktijken, methodieken, projecten en interesses delen.

Door lid te worden van het platform, hebt u recht om veel middelen te gebruiken, zoals:

- Een **opslagplaats** van onderzoeken, artikelen, statistieken, documenten, rapporten, EU-ambtenaar documenten over de vergrijzing van de beroepsbevolking, de verschillende benaderingen in de Europese landen welke probeert om deze uitdagingen aan te gaan, training strategieën om oudere leerlingen, en aanverwante zaken te ondersteunen.
- Een ingebouwd competentie validatie proces op basis van de innovatieve en gestandaardiseerd systeem LEVEL5:
LEVEL5 is een tool die speciaal is ontworpen om bewijs van informele leerprocessen, die gangbaar zijn als het gaat om persoonlijke, sociale en organisatorische competenties te beoordelen. SASSI is van plan deze te bevorderen. Het is mogelijk om te kiezen uit een catalogus van 14 kerncompetenties gerelateerd aan de leeftijd-gevoelige CPD voor werkgevers en gebruiken.
LEVEL5 kan de ontwikkeling van de leerlingen meten.
- Een **gereedschapskist** die specifieke middelen bevat voor zowel VET trainers en HR-en line-managers om de SASSI methode goed toe te passen in de opleiding en CPD praktijken.

Het platform is ook zeer geschikt voor netwerken, het creëren van persoonlijke en professionele e-portfolio's, het delen van ideeën en elke vorm van informatie en multimedia-inhoud met een groeiende professionele gemeenschap.



Om deel te nemen aan de SASSI hub, kunt u zich online registreren op <http://mahara.vita-eu.org/register.php> door het selecteren van de Silver SAge Silver Initiative bij de mogelijkheden.

Als u vragen heeft over hoe de web-platform te gebruiken, kunt u een e-mail naar loredana@bupnet.eu sturen..

Project Partners



Apricot Training Management Ltd

Loughborough, UK
www.apricot-ltd.co.uk
Coordinator



BUPNET GmbH

Göttingen, Germany
www.bupnet.eu



die Berater

Wien, Austria
www.dieberater.com



CVNO - Centrum Vzdelávania Neziskových Organizácií

Banská Bystrica, Slovakia
www.cvno.sk



INOVA+ servicios de consultoria em innovacao tecnologica s.a.

Matosinhos, Portugal
www.inovamais.eu



Drenthe College

Emmen, The Netherlands
www.drenthecollege.nl



blinc e.G. - blended learning institutions cooperative

Göttingen, Germany
www.blinc-eu.org

www.sassi-project.eu



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

The European Commission support for the production of this publication does not constitute endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.