

SASSI Award – der Wettbewerb ist eröffnet!

Die Projektpartner von SASSI freuen sich ankündigen zu können, dass die Ausschreibung für den SASSI Award für innovative Lernansätze zur beruflichen Weiterentwicklung älterer Lernender begonnen hat.



Der Preis würdigt und zeichnet innovative Strategien zur beruflichen Weiterbildung aus, die Motivation und Produktivität älterer ArbeitnehmerInnen erhalten und steigern sowie Integration und Altersvielfalt fördern und gleichzeitig die Visionen der Unternehmen stärken und damit positive Effekte erzeugen.

Der Preis wird auf der Abschlusskonferenz von SASSI verliehen, das am **18. Mai 2017** in Meppel, Niederlande stattfinden wird.

Die Gewinner sind herzlich eingeladen, an der Konferenz teilzunehmen. Ihre Fahrt- und Unterkunftskosten werden übernommen.

An dem Wettbewerb können alle TrainerInnen, Berufs- und Erwachsenenbildner in der beruflichen Weiterentwicklung sowie Führungskräfte und Personalverantwortliche teilnehmen (entweder als Einzelpersonen oder im Namen einer unterstützenden Abteilung bzw. eines Unternehmens).

Die Teilnahme ist einfach: Unter www.sassi-project.eu/news/sassi-awards-2017 finden Sie die Teilnahmebedingungen. Dann können Sie entweder mit einem Klick auf „Apply here“ direkt das Online-Einreichungsverfahren starten oder ein Worddokument der Onlineversion herunterladen, das Ihnen beim Verfassen Ihrer Bewerbung hilft.

Die Bewerbungsfrist endet am 15. April 2017.

Das SASSI Label

SASSI beabsichtigt, Unternehmen in Europa auszuzeichnen, die sich intensiv bemühen, ihre älteren MitarbeiterInnen bei der beruflichen Weiterbildung und dem Erhalt der vollen Erwerbstätigkeit zu unterstützen. Deshalb haben die Projektpartner ein europäisches Kennzeichnungsverfahren entwickelt, das Unternehmen zertifiziert, die alters-sensitives Lernen und die Einbeziehung älterer ArbeitnehmerInnen in ihren beruflichen Weiterbildungsprogrammen fördern.

Diese einmalige Auszeichnung ist eine großartige Möglichkeit, um den ArbeitnehmerInnen, Kunden und Zulieferern eines Unternehmens zu zeigen, welche Werte dem Unternehmen wichtig sind.

Das Ziel des SASSI-Labels ist einerseits, diejenigen Unternehmen auszuzeichnen, die nachweislich Angebote zur beruflichen Weiterbildung ihrer alternden Belegschaft umsetzen. Andererseits sollen Unternehmen beraten werden, wie sie den Lernbedarfen älterer Menschen besser gerecht werden und diese besser ihrer beruflichen Entwicklung unterstützen können.

Das SASSI-Label soll denjenigen Unternehmen verliehen werden, die nachweislich die folgenden **Kriterien** erfüllen:

- Nachweis einer strategischen Antwort auf die alternde Belegschaft;
- Kontinuierliches und lebenslanges Lernen für alle MitarbeiterInnen, mit Fokus auf alters-sensitivem Lernen und beruflicher Weiterbildung für ältere ArbeitnehmerInnen;
- Unterstützung der MitarbeiterInnen, sich erfolgreich einzubringen und ein längeres Arbeitsleben zu ermöglichen; und
- Förderung einer funktionierenden, generationenübergreifenden Belegschaft.

Das SASSI-Label wird mittels eines **bestätigten Selbsteinschätzungsverfahrens** verliehen, in dem die Unternehmen belegen, wie sie diese Kriterien erfüllen.

Informationen zur Bewerbung für das SASSI-Label sind auf der Projekt-Homepage verfügbar: www.sassi-project.eu.

Projekt-Nr.: 2015-1-UK01-KA202-013573



Werden Sie Mitglied der SASSI-Gemeinschaft!



nutzen, beispielsweise:

Das SASSI-Team ist stolz mitteilen zu können, dass die Internetplattform **SASSI Hub** nun allen Fachleuten wie TrainerInnen und Personalverantwortlichen sowie Interessierten zugänglich ist, die mehr über Ansätze zu alterssensitivem Lernen in beruflicher Weiterbildung und zu integrativen Arbeitsplatzstrategien wissen möchten.

Wir planen eine **Interessensplattform** zu gründen, um sich über Erfahrungen, Übungen, Praktiken, Methoden, Projekte und Interessen auszutauschen. Wenn Sie sich auf der Plattform anmelden, sind Sie berechtigt, viele Angebote zu

- Ein **Archiv** mit Studien, Artikeln, Statistiken, Abhandlungen, Berichten und offiziellen Dokumenten der EU über alternde Belegschaften, den verschiedenen Ansätzen der europäischen Länder mit dieser Herausforderung umzugehen, Weiterbildungsstrategien um ältere Lernende zu unterstützen und vieles mehr.
- Ein **integrierter Validierungsprozess**, der auf dem innovativen und standardisierten **LEVEL5**-System beruht. LEVEL5 wurde speziell dafür entwickelt, informell und non-formal erworbene persönliche, soziale und organisatorische Kompetenzen zu evaluieren und zu visualisieren, wie es bei SASSI geschieht. Es ist möglich aus einem Katalog mit 14 Kernkompetenzen auszuwählen, die für alters-sensitive Weiterbildungsprogramme relevant sind, und die Fortschritte zu messen, die die Lernenden bei ihren Kompetenzen erzielen.
- **Eine Toolbox**, die spezielle Informationen sowohl für TrainerInnen als auch für Personalverantwortliche und Führungskräfte beinhaltet, um die SASSI-Methodik in den Trainings und beruflichen Weiterbildungsprogrammen sicher anzuwenden.

Die Plattform ist zudem hervorragend für das Netzwerken, die Erstellung von persönlichen und beruflichen E-Portfolios sowie den Austausch von Ideen, Informationen sowie Medieninhalten mit einer wachsenden Community geeignet.

Bei Interesse registrieren Sie sich bitte unter: <http://mahara.vita-eu.org/register.php> in der Gruppe Silver SAGE Silver Initiative.

Wenn Sie Fragen zur Benutzung der Internetplattform haben, wenden Sie sich bitte mit einer E-Mail an loredana@bupnet.eu.

Projektpartner



Apricot Training Management Ltd

Loughborough, UK
www.apricot-ltd.co.uk
Coordinator



BUPNET GmbH

Göttingen, Germany
www.bupnet.eu



die Berater

Wien, Austria
www.dieberater.com



CVNO - Centrum Vzdelávania Neziskových Organizácií

Banská Bystrica, Slovakia
www.cvno.sk



INOVA+ servicios de consultoria em inovacao tecnologica s.a.

Matosinhos, Portugal
www.inovamais.eu



Drenthe College

Emmen, The Netherlands
www.drenthecollege.nl



blinc e.G. - blended learning institutions cooperative

Göttingen, Germany
www.blinc-eu.org

www.sassi-project.eu



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Dieses Projekt wurde mit Unterstützung der *Europäischen Kommission* finanziert. Die Verantwortung für den Inhalt dieser Veröffentlichung trägt allein der Verfasser; die Kommission haftet nicht für die weitere Verwendung der darin enthaltenen Angaben.