

## Erfolgreiche Weiterbildung von TrainerInnen in Matosinhos



In der letzten Septemberwoche haben die Projektpartner von SASSI eine Weiterbildung (Training of Trainers) für Berufsbildungsanbieter in Matosinhos (Portugal) organisiert. **17 TrainerInnen aus dem Bereich der Berufsaus- und weiterbildung** aus Großbritannien, den

Niederlanden, Deutschland, Portugal, der Slowakei und Österreich haben daran teilgenommen und ihre Erfahrungen und Ideen über altersangepasste Aus- und Weiterbildung ausgetauscht.

Während des 5-tägigen Kurses haben die TeilnehmerInnen darüber hinaus **persönliche Lernprojekte** entwickelt, um Teile des Erlernten in ihrer beruflichen Praxis umzusetzen. In der Zeit von Oktober bis Januar 2017 werden diese Projekte nun mit Unterstützung der Projektpartner realisiert.



Zum weiteren Austausch und zur gegenseitigen Unterstützung bei ihren Lernprojekten hat sich die internationale Gruppe von TrainerInnen im SASSI HUB vernetzt.



Das **SASSI HUB** ist eine kollaborative Plattform in einer digitalen Umgebung, in welcher sich interessierte Fachleute über altersangepasste Aus- und Weiterbildung und innovative, effektive Lernansätze für Menschen im Alter 50+ informieren und austauschen können.

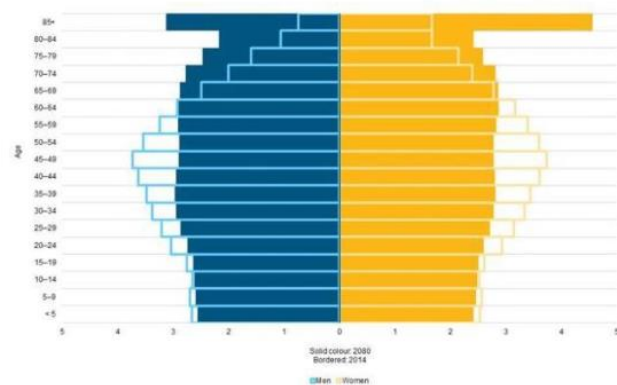
Im Moment ist der Zugang noch den SASSI Pilot-TeilnehmerInnen vorbehalten, die Plattform wird jedoch schon bald für alle interessierten Aus- und Weiterbildner sowie Arbeitgeber und Personalentwickler zur Verfügung stehen.

## Die vergleichende Bedarfsanalyse ist da!

Das SASSI Konsortium hat die vergleichende Bedarfsanalyse fertig gestellt.

Diese fasst die Ergebnisse aus den Erhebungen der Projektpartner zusammen und vergleicht jeweils Kontext und Implikationen einer älter werdenden Erwerbsbevölkerung in den Partnerländern Großbritannien, Portugal, Niederlanden, Deutschland, Slowakei und Österreich.

Population pyramids, EU-28, 2014 and 2080 (% of the total population)



Der Bericht befasst sich mit diversen Aspekten der Erwerbsbeteiligung älterer Menschen, vergleicht die unterschiedlichen Renteneintrittsalter, die Erwerbsraten unter älteren ArbeitnehmerInnen, die Beteiligung älterer Menschen an formalen und informalen Weiterbildungsangeboten sowie unterschiedliche Wahrnehmungen des Alters in den Partnerländern.

Im Anhang des Berichts finden sich zudem Ergebnisse aus Interviews, die während Bedarfserhebungsphase mit TrainerInnen, ArbeitgeberInnen sowie PersonalmanagerInnen geführt wurden, sowie Ergebnisse aus einer Umfrage unter ArbeitnehmerInnen und Lernenden im Alter 50+.

**Kontaktieren Sie einen der SASSI-Partner und lassen Sie sich eine Kopie des Berichts zusenden.** Die Kontaktdetails finden Sie auch auf der Projektwebsite.

## **Nächste Schritte – Bleiben Sie dran!**

### **SASSI-Zertifizierung für TrainerInnen**

Die Projektpartner erarbeiten derzeit ein **Zertifizierungssystem** zur Anerkennung des Engagements von TrainerInnen, die in der Berufsaus- und Weiterbildung den SASSI-Ansatz integrieren. Dazu gehört es, Trainings entsprechend den Werten von SASSI zu entwickeln, und die eigene Kompetenzentwicklung im Kontext von alters-sensitiven Trainingsangeboten mithilfe des LEVEL5 Validierungssystems zu messen. LEVEL5 zur Bewertung und für den Nachweis der Kompetenzentwicklung in nicht-formalen und informellen Lernumgebungen wird seit 2005 von SASSI-Partnern entwickelt und getestet.

### **SASSI-Label für Organisationen**

Gleichzeitig wird im Rahmen von SASSI ein **Kennzeichnungsverfahren zur Auszeichnung von Organisationen**, die nachweislich alters-sensitives Lernen in ihren beruflichen Weiterbildungsprogrammen fördern, entwickelt.

Mehr Informationen zur SASSI-Zertifizierung und zum SASSI-Label erhalten Sie auf der Projektwebsite [www.sassi-project.eu](http://www.sassi-project.eu).

## Projektpartner



**Apricot Training Management Ltd**

Loughborough, UK  
[www.apricot-ltd.co.uk](http://www.apricot-ltd.co.uk)  
Koordinator



**BUPNET GmbH**

Göttingen, DE  
[www.bupnet.eu](http://www.bupnet.eu)



**die Berater**

Wien, AT  
[www.dieberater.com](http://www.dieberater.com)



**CVNO - Centrum Vzdelávania Neziskových Organizácií**

Banská Bystrica, SK  
[www.cvno.sk](http://www.cvno.sk)



**INOVA+ servicios de consultoria em innovacao tecnologica s.a.**

Matosinhos, Portugal  
[www.inovamais.eu](http://www.inovamais.eu)



**Drenthe College**

Emmen, NL  
[www.drenthecollege.nl](http://www.drenthecollege.nl)



**blinc e.G. - blended learning institutions cooperative**

Göttingen, DE  
[www.blinc-eu.org](http://www.blinc-eu.org)

[www.sassi-project.eu](http://www.sassi-project.eu)



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

Dieses Projekt wurde mit Unterstützung der *Europäischen Kommission* finanziert. Die Verantwortung für den Inhalt dieser Veröffentlichung trägt allein der Verfasser; die Kommission haftet nicht für die weitere Verwendung der darin enthaltenen Angaben.