

## Komparatívna analýza potrieb



SASSI konzorcium dokončilo komparatívnu analýzu potrebu, ktorá bude čoskoro k dispozícii na webovej stránke SASSI.

Prieskum porovnáva a reflektuje na najrelevantnejšie výsledky vychádzajúce z **analýzy stavu** a **základného výskumu**, ktorý realizovali partneri projektu SASSI v ich vlastných krajinách (Veľká Británia,

Rakúsko, Nemecko, Portugalsko, Slovensko a Holandsko).

Analýza stavu bola zameraná na získanie aktuálnych informácií o **zmenách pracovnej sily EÚ**, berúc do úvahy mnoho rôznych údajov, ako je demografický profil spoločností, politika odchodu do dôchodku, úroveň vzdelania medzi rôznymi vekovými triedami a účasť ľudí vo veku 50+ v aktivitách celoživotného vzdelávania.

Po tejto prvej aktivite, partneri urobili základný výskum. Zároveň viedli rozhovory a fokusové skupiny s **trénermi**, **manažermi ľudských zdrojov** a **odborníkmi na vzdelávanie dospelých**, aby preskúmali vzdelávacie potreby ľudí vo veku 50+, názory a obavy zamestnávateľov ako aj príklady dobrej praxe z tejto oblasti.

Zverejnili sme a široko inzerovali viacjazyčný online dotazník oslovujúci ľudí vo veku **50+ ľudí**, s cieľom pochopiť motiváciu pre kontinuálne vzdelávanie a odbornú prípravu, vzdelávacie potreby a skúsenosti seniorov.

Komparatívna analýza potrieb identifikovala rozdiely a podobnosti medzi jednotlivými krajinami partnerov. Výsledky potvrdzujú, že napriek silnému povedomiu o potrebe podporovať dlhšiu profesionálnu kariéru, počet na vek reagujúcich prístupov vo vzdelávaní dospelých je nízky. Avšak, predovšetkým z rozhovorov s trénermi, konzorcium dostalo cenné postrehy umožňujúce finalizáciu návrhu vzdelávacej metodológie, ktorá môže uspokojiť vzdelávacie potreby ľudí vo veku 50+.

## SASSI Pilotné vzdelávanie trénerov







Konzorcium projektu SASSI ponúka 5 - dňový **Tréning trénerov** pre poskytovateľov OVP. Kurz je zameraný na zlepšenie technickej a didaktickej expertízy zúčastnených trénerov, s cieľom zlepšiť ich schopnosť pracovať so skupinami starších ľudí.

Tréning je naplánovaný na **september 2016** a bude prebiehať v Porte (miesto bude upresnené). Tréningu sa môže zúčastniť maximálne 21 trénerov, k dispozícii je grantový príspevok na financovanie ich účasti.

### *Kritériá účasti*

Tréneri by mali:

-  Žiť vo Veľkej Británii, Rakúsku, Nemecku, Portugalsku, Slovensku alebo Holandsku;
-  Pravidelne poskytovať školenia ľuďom vo veku 50+;
-  Mať strednú/pokročilú úroveň znalostí anglického jazyka;
-  Mať záujem o aktivitu a zaviazat' sa k účasti na všetkých častiach tréningu pre trénerov

Tréneri z oblasti OVP, pochádzajúci z iných krajín EÚ než vyššie uvedených, môžu požiadať o účasť na tréningu trénerov na vlastné náklady. Tréneri môžu taktiež pokryť ich cestovné a pobytové náklady finančnými prostriedkami poskytnutými v rámci programu Erasmus+ KA1.

Tréning trénerov SASSI je organizovaný vo formáte zmiešaného vyučovania (blended learning), ktoré pozostáva z troch zložiek: seba vzdelávania, týždňového „face-to-face“ tréningu a nadväzujúcej fázy. Kompletný program SASSI je plánovaný **na dobu 5 mesiacov**.

### **Sebavzdelávanie (12.- 23. September 2016)**



Tréneri budú mať prístup do SASSI virtuálneho centra (hub), kde nájdu:

- Sebavzdelávacie zdroje na preskúmanie témy na vek citlivého vzdelávania a na integráciu informácií získaných v priebehu týždenného „face-to-face“ tréningu.
- **Zdroj** výskumov, článkov, štatistík a príkladov dobrej praxe v oblasti na vek citlivého vzdelávania.
- Validačný softvér **LEVELS** na hodnotenie vývoja osobných, sociálnych a organizačných kompetencií v neformálnom a informálnom učebnom prostredí.
- Jednoduchý nástroj na vytvorenie osobných **e-portfólií**, kde je možné zbieranie a uverejňovanie dokumentov preukazujúcich osobné zručnosti a kompetencie.
- **Virtuálny priestor** na opísanie a zdieľanie učebných projektov (learning projects) so SASSI metodológiou medzi európskymi kolegami.
- **Networkingové nástroje** na zdieľanie nápadov, príkladov dobre praxe a noviniek so špecialistami na vzdelávanie naprieč Európou.

Virtuálne centrum (hub) bude čoskoro k dispozícii. Jeho otvorenie bude promptne oznámené na stránke projektu SASSI [www.sassi-project.eu](http://www.sassi-project.eu), v SASSI LinkedIn skupine (Silver age initiative - age sensitive training strategies) a cez Twitter profil @SASSIproject.

### **Týždenný „face-to-face“ tréning (26.-30. September 2016)**



Tréneri sa osobne stretnú za účelom prehĺbenia znalostí zo sebavzdelávacej časti a diskusie. V priebehu tohto týždňa budú môcť tréneri **detailne spoznať metodiku SASSI** a naučiť sa ju aplikovať v reálnych vzdelávacích kontextoch. Okrem toho budú účastníci posmelovaní k zdieľaniu reálnych prípadových štúdií a výziev či problémov z ich vlastnej odbornej praxe.

Počas „face-to-face“ tréningu, tréneri navrhnu vzdelávací projekt, ktorý bude realizovaný v ich odbornej praxi, a to najmä v nadväzujúcej časti Tréningu trénerov SASSI.

***Nadväzujúca časť (1. Október 2016 – 31. Január 2017)***



Po ukončení týždenného „face-to-face“ tréningu, budú tréneri **realizovať navrhnutý vzdelávací projekt** vo svojej vlastnej krajine, v priebehu svojich profesionálnych aktivít.

Vyškolení tréneri budú aj naďalej komunikovať, informovať o svojich aktivitách a zdieľať **skúsenosti** z realizácie ich vzdelávacieho projektu cez virtuálne centrum (hub) SASSI.

Tento proces bude monitorovaný partnerskou organizáciou z danej krajiny, ktorá bude kontaktovať trénerov za účelom spätnej väzby a objasnenia prípadných otázok.

Pre viac informácií o tréningu trénerov, kontaktujte prosím partnerov projektu SASSI. Všetky kontakty sú zverejnené na webovej stránke projektu.



**SASSI**  
Silver SAge Initiative

## Partneri projektu



### **Apricot Training Management Ltd**

Loughborough, Veľká Británie

[www.apricot-ltd.co.uk](http://www.apricot-ltd.co.uk)

Koordinátor projektu



### **BUPNET GmbH**

Göttingen, Nemecko

[www.bupnet.eu](http://www.bupnet.eu)



### **Die Berater**

Wien, Rakúsko

[www.dieberater.com](http://www.dieberater.com)



### **CVNO - Centrum Vzdelávania Neziskových Organizácií**

Banská Bystrica, Slovensko

[www.cvno.sk](http://www.cvno.sk)



### **INOVA+ servicios de consultoria em inovacao tecnologica s.a.**

Matosinhos, Portugalsko

[www.inovamais.eu](http://www.inovamais.eu)



### **Drenthe College**

Emmen, Holandsko

[www.drenthecollege.nl](http://www.drenthecollege.nl)



### **blinc e.G. - blended learning institutions cooperative**

Göttingen, Nemecko

[www.blinc-eu.org](http://www.blinc-eu.org)

[www.sassi-project.eu](http://www.sassi-project.eu)



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

The European Commission support for the production of this publication does not constitute endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

