

Comparative need analysis



Het SASSI consortium heeft de vergelijkende behoefte analyse die binnenkort beschikbaar op de website SASSI zal zijn afgerond. Het onderzoek vergelijkt en helpt om te reflecteren op de meest relevante resultaten uit de desk research en primair onderzoek uitgevoerd door de SASSI partners in hun eigen landen (Verenigd Koninkrijk, Oostenrijk, Duitsland, Portugal, Slowakije en Nederland) uitgevoerd.

De desk research is gericht op het verkrijgen van een geactualiseerd beeld van wat er verandert in EU beroepsbevolking, rekening houdend met verschillende elementen, zoals het demografisch profiel van de samenleving, de pensioengerechtigde beleid, het opleidingsniveau van de verschillende leeftijdscategorieën en de participatie van **50 +** mensen aan de activiteiten van levenslang leren.

Na deze eerste activiteit, de partners uitgevoerd een primair onderzoek en interviews en focusgroepen naar trainers, human resources managers, volwassenenonderwijs deskundigen om de opleidingsbehoeften van de 50-plussers, het eigenlijke beleid, percepties en zorgen van de werkgevers en de mogelijke te verkennen goede praktijken die reeds toegepast op empowerment 50+ werknemers en werkzoekenden.

Tot slot is een online meertalige vragenlijst over de aanpak van 50+plussers die gepubliceerd is en op grote schaal geadverteerd, om de motivatie voor de permanente educatie en training, de leerbehoeften en ervaringen van ouderen te begrijpen.

De vergelijkende behoeftenanalyse identificeert verschillen en overeenkomsten tussen de landen van de partners. Het bevestigt dat, ondanks een sterk bewustzijn van de noodzaak van het ondersteunen van een langer werkzaam leven, er een gebrek is aan leeftijd-responsieve aanpak in het volwassenenonderwijs. Echter, met name uit de interviews met de trainers, kreeg het consortium waardevolle inzichten voor het ontwerp van de training methodologie die kan voldoen aan de leerbehoeften van 50+ mensen af te ronden

SASSI Pilot Training of Trainers



Het SASSI consortium beschikt over een 5-daagse Training voor Trainers (TDT) activiteit voor aanbieders van beroepsopleidingen. De cursus richt zich op het verbeteren van de technische en didactische expertise van de deelnemende trainers om hen in staat te stellen met groepen te werken van oudere volwassenen. De training staat gepland voor september 2016 en zal plaatsvinden in Matosinhos. Er kunnen maximaal 21 trainers deze training volgen. Dit door de

beschikbare subsidie.

Deelname criteria

Om een deel van deze cursus worden, trainers moet:

- Wonen in het Verenigd Koninkrijk, Oostenrijk, Duitsland, Portugal, Slowakije of Nederland;
- Regelmatig trainingen geven aan volwassenen (50+);
- Gevorderde kennis van de Engelse taal hebben;
- Interesse hebben en zich verbinden tot alle delen van de het programma.

VET trainers afkomstig uit EU-landen anders dan de hierboven genoemde, kunnen vragen om bij het TDT programma aan te sluiten op hun eigen kosten. Wellicht kunnen trainers onder het Erasmus + budget de reis en verblijfskosten vergoed krijgen.

De SASSI TDT wordt georganiseerd in een blended learning- methode, bestaande uit drie componenten: zelfstandig leren, face-to-face week en een vervolg fase. Het volledige SASSI programma is gepland in een 5 maanden durend project.

Self-learning (12th to 23rd September 2016)



De trainers zullen toegang krijgen tot de SASSI hub, waar ze kunnen vinden:

- Self-learning middelen op het onderwerp van 50+ ers en training te verkennen en de informatie aangaande de face to cursus.
- Een naslagplek, voor het gebruik van verschillende bronnen, zoals onderzoeken, artikelen, statistieken en best practices van de 50_ trainingen.
- Het altijd enorm interessante LEVEL5 software, om persoonlijke, sociale en organisatorische competenties te beoordelen
- Een eenvoudig hulpmiddel om persoonlijke e-portfolio's, zichtbaar te maken met alle bewijzen van persoonlijke vaardigheden en competenties te creëren
- Een virtuele ruimte om te beschrijven en te delen met Europese collega's je geweldige leer projecten die je hebt ontwikkeld met de SASSI methodologie
- Networking tools om ideeën, best practices, nieuws, uit het volwassenenonderwijs specialisten in heel Europa te delen

De hub zal snel toegankelijk op de website SASSI www.sassi-project.eu , op de SASSI LinkedIn groep (Zilveren leeftijd initiatief - gevoelige training strategieën leeftijd) en door de Twitter-profiel @SASSIproject.

Face-to-face week (26th to 30th September 2016)



De trainers zullen elkaar ontmoeten van om de inhoud van het zelflerende component verder te kunnen verkennen en open vragen die kunnen zijn ontstaan tijdens de eerste fase. In feite, tijdens deze week, zullen trainers in staat zijn om volgens de SASSI methodologie echte training te kunnen ontwikkelen. Daarnaast zullen de deelnemers worden aangemoedigd om echte case studies en uitdagingen met betrekking tot hun eigen beroepspraktijk te delen.



Bovendien, tijdens de face-to-face cursus, zullen trainers het toepassingsgebied dat en het ontwerp van een educatief project te worden in hun professionele praktijk gebracht - namelijk tijdens de follow-up component van de SASSI TDT.

Follow-up component (1st October 2016 to 31st January 2017)



Na de face-to-face week, zullen trainers doorgaan met de uitvoering van het ontworpen educatief project in hun eigen land, tijdens hun professionele activiteiten.

De opgeleide trainers zullen blijven netwerken en verslag doen over hun activiteiten en ervaringen in het leveren van hun educatieve project via de SASSI Hub.

Dit proces zal worden gecontroleerd door de nationale partnerorganisaties, die zal contact opnemen met de trainers om feedback te krijgen en mogelijke vragen te verduidelijken.

Voor meer informatie over de TDT, neem dan contact op met de SASSI partners.



SASSI
Silver SAge Initiative

Project Partners



Apricot Training Management Ltd

Loughborough, UK
www.apricot-ltd.co.uk
Coordinator



BUPNET GmbH

Göttingen, Germany
www.bupnet.eu



die Berater

Wien, Austria
www.dieberater.com



CVNO - Centrum Vzdelávania Neziskových Organizácií

Banská Bystrica, Slovakia
www.cvno.sk



INOVA+ servicios de consultoria em inovacao tecnologica s.a.

Matosinhos, Portugal
www.inovamais.eu



Drenthe College

Emmen, The Netherlands
www.drenthecollege.nl



blinc e.G. - blended learning institutions cooperative

Göttingen, Germany
www.blinc-eu.org

www.sassi-project.eu



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

The European Commission support for the production of this publication does not constitute endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.