

SASSI in een notedop



De Silver Age Silver Sage Initiative (SASSI in het kort) is een Europees project dat wordt gefinancierd door het ERASMUS + programma belast met het ontwikkelen van een innovatieve, leeftijd-gevoelige benadering van Continuous Professional Development binnen organisaties en in het beroepsonderwijs.

Zeven partners uit de hele EU, zullen samenwerken om trainers te voorzien van de vaardigheden, tools en technieken die nodig zijn om oudere studenten en werknemers te ondersteunen

Waarom dit project



De vergrijzing van de bevolking en het aantal werknemers in de Europese Unie betekent een grote uitdaging voor samenlevingen en economieën, waarbij relevante veranderingen op de arbeidsmarkt, maatschappelijke structuren en de sociale zekerheid.

In de Europa 2020-strategie voor slimme, duurzame en inclusieve groei, heeft de belangrijkheid van de volledige benutting van het arbeidspotentieel sterk bevestigd en één van de kerndoelen voor de komende jaren is de toename van de arbeidsparticipatie van de bevolking van 20-64 van de huidige 69% tot ten minste 75%, onder meer door een grotere betrokkenheid van vrouwen, oudere werknemers en een betere integratie van migranten in de beroepsbevolking.

Maar Europese landen zijn nog ver verwijderd van het bereiken van dit resultaat. In 2014, had de EU-28 arbeidsparticipatie van personen in de leeftijd van 15 tot 64, gemeten door enquête naar de arbeidskrachten van de Europese Unie (EU LFS), dit kwam uit op 64,9%

Wat wil SASSI bereiken?

Het SASSI systeem zal ervoor zorgen dat CPD providers en bedrijven hebben een sterke procedurele beschrijvingen, praktische hulpmiddelen en bijbehorende coaching en training biedt uiteindelijk leidend tot de leeftijd-responsieve institutionele benaderingen, om oudere werknemers adequaat te betrekken bij CPD.

Het idee is om een leeftijd-gevoelige aanpak die beter aansluit bij het leerpatroon van oudere werknemers / werkzoekenden en die uiteindelijk een sterke invloed te ontwikkelen:

- 🌐 Het helpen van oudere werknemers meer te betrekken bij CPD cursussen en het maximaliseren van hun mogelijkheden van het behoud van hun baan
- 🌐 Empowering 50+ werkzoekenden om hun inzetbaarheid te bevorderen.

SASSI doelgroepen en eindbegunstigden

De primaire **doelgroep** van SASSI zijn trainers werken met mensen in de leeftijd 50 + ie.:

- 🌐 VET / Volwassenenonderwijs trainers voor CPD (zowel in als buiten de werkplek) en inzetbaarheid.
- 🌐 Werkgevers (HR-managers + lijnmanagers) voor arbeidsplaatsen CPD en actualisering



De uiteindelijke **begunstigden** zijn gemotiveerde mensen met de leeftijd van 50+, werkzoekenden/ carrière wisselaars en / of degenen die het werk willen blijven doen (hetzij omdat ze willen blijven werken na de pensioengerechtigde leeftijd, of omdat ze moeten werken voor langer als gevolg van de verhoging van de AOW-leeftijd).

Wat is er tot nu toe gebeurd?

De vertegenwoordigers van de zeven partnerorganisaties ontmoetten elkaar voor de eerste keer voor de kick-off meeting op 11 en 12 november 2015 in Matosinhos, Portugal. Tijdens deze bijeenkomst, bespraken ze en deelden ideeën, concepten en benaderingen en het plan van de activiteiten voor de komende zes maanden van het project.

Vervolgens wordt met de partners ingegaan voor de eerste projectprestaties bestaande de **behoefte analyse**.

Het doel van deze eerste actie is om een inzicht in de behoeften van de oudere leerlingen, volwassen beroepsonderwijs en CPD aanbieders en HR Managers + te krijgen van de aard van leeftijd afhankelijke opleidingen verkennen in termen van niveaus van bewustzijn, goede praktijken en lopende ervaringen. De behoefte analyse wordt uitgevoerd door middel van twee fasen uitgevoerd:

- 🌐 **Desk research:** alle partnerorganisaties voeren een diepgaande analyse om een duidelijk en geactualiseerd beeld van het veld in elk partnerland op te doen en onderzoek van bestaande benaderingen van de steun voor oudere leerlingen.
- 🌐 **Primaire Research:** Het is gericht op het beantwoorden van de vragen die open bleven na de Desk Research. Het bestaat uit het leveren van interviews en focusgroepen naar de belangrijkste doelgroepen. Bovendien is een meertalige online vragenlijst gepubliceerd en op grote schaal geadverteerd, om de motivatie voor de permanente educatie en training, het leren van de behoeften en ervaringen van mensen 50+ begrijpen. De vragenlijst is nog open en kan hier worden geraadpleegd.

Wilt u meer weten over SASSI?

U kunt een bezoek brengen aan het project website www.sassi-project.eu over het project activiteiten en initiatieven bijgewerkt om te houden.

SASSI is ook op Twitter @SASSIproject en op LinkedIn (look voor SASSI - Zilveren Wijze initiatief van de LinkedIn groepen).

Wilt u deelnemen aan de SASSI gemeenschap?

SASSI richt zich op de behoeften van veel verschillende doelgroepen die uitkering zou nemen van deelname aan dezelfde gemeenschap en het hebben van een sociaal netwerk om ideeën en ervaringen uit te wisselen.



Met het oog op de opbouw van de gemeenschap en het verbeteren van de communicatie tussen mensen, is een virtuele hub van de leeftijd-responsieve onderwijs ontwikkeld, waar senior leerlingen, volwassenenonderwijs, beroepsonderwijs en CPD aanbieders, HR-managers kunnen



"ontmoeten" en profiteren van vele verschillende online functies.

Informatie over hoe u lid worden van de SASSI hub, zal binnenkort beschikbaar zijn op de website van het project zijn www.sassi-project.eu



SASSI
Silver SAge Initiative

Project Partners



Apricot Training Management Ltd

Loughborough, UK
www.apricot-ltd.co.uk
Coordinator



BUPNET GmbH

Göttingen, Germany
www.bupnet.eu



Die Berater

Wien, Austria
www.dieberater.com



CVNO - Centrum Vzdelávania Neziskových Organizácií

Banská Bystrica, Slovakia
www.cvno.sk



INOVA+ servicios de consultoria em innovacao tecnologica s.a.

Matosinhos, Portugal
www.inovamais.eu



Drenthe College

Emmen, The Netherlands
www.drenthecollege.nl



blinc e.G. - blended learning institutions cooperative

Göttingen, Germany
www.blinc-eu.org

www.sassi-project.eu



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

The European Commission support for the production of this publication does not constitute endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.



SASSI
Silver SAge Initiative