

## Partneri Projektu



**Apricot Training Management Ltd**  
Loughborough, Veľká Británia  
[www.apricot-ltd.co.uk](http://www.apricot-ltd.co.uk)  
Kordinátor



**BUPNET GmbH**  
Göttingen, Nemecko  
[www.bupnet.eu](http://www.bupnet.eu)



**Die Berater**  
Vienna, Rakúsko  
[www.dieberater.com](http://www.dieberater.com)



**CVNO - Centrum Vzdelávania Neziskových Organizácií**  
Banská Bystrica, Slovensko  
[www.cvno.sk](http://www.cvno.sk)



**INOVA+ servicios de Consultadoria em inovacao tecnologica s.a.**  
Matosinhos, Portugalsko  
[www.inovamais.eu](http://www.inovamais.eu)



**Drenthe College**  
Emmen, Holandsko  
[www.drenthecollege.nl](http://www.drenthecollege.nl)

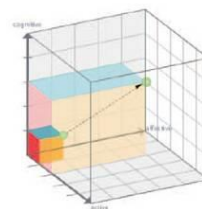


**blinc e.G. - blended learning institutions cooperative**  
Göttingen, Nemecko  
[www.blinc-eu.org](http://www.blinc-eu.org)

## Validačný prístup

SASSI používa systém LEVEL5, ktorý je navrhnutý špecificky na hodnotenie rastu osobných, sociálnych a organizačných kompetencií v neformálnom vzdelávaní a informálnom učení sa.

LEVEL5



Je založený na 3-dimenzionálnom prístupe k validácii kognitívnych, aktívnych a afektívnych výsledkov vzdelávania – LEVEL5 kocka.

LEVEL5 je holistický učebný proces, ktorý prospieva tomu, ktorý sa učí i tomu, ktorý vzdeľáva.

Pre ďalšie informácie o LEVEL5 prosím navštívte [www.reveal-eu.org](http://www.reveal-eu.org)

## Kontakt

**Apricot Training Management Ltd**  
Loughborough, Veľká Británia  
[info@apricot-ltd.co.uk](mailto:info@apricot-ltd.co.uk)



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.



**SASSI**  
Silver Sage Initiative

[www.sassi-project.eu](http://www.sassi-project.eu)

## Zdôvodnenie

Starnutie populácie a pracovnej sily Európskej únie predstavuje veľkú výzvu pre spoločnosti a ekonomiky, ktoré vyžadujú príslušné zmeny na trhu práce, spoločenských štruktúr a systémov sociálneho zabezpečenia.



V stratégii Európa 2020 pre inteligentný, udržateľný a inkluzívny rast, bola jednoznačne uznaná potreba plného využitia pracovného potenciálu. Zvýšenie miery zamestnanosti obyvateľov vo veku 20 - 64 rokov zo súčasných 69 % na minimálne 75 % je jedným z hlavných cieľov pre nasledujúce roky, okrem iného prostredníctvom väčšieho zapojenia žien, starších pracovníkov a migrantov do pracovnej sily.

Avšak, európske krajiny sú stále ďaleko od dosiahnutia tohto výsledku. Podľa prieskumu pracovnej sily EÚ (EU LFS), v roku 2014 zostala miera zamestnanosti v 28 krajinách EÚ u osôb vo veku 15 až 64 rokov na 64,9 %.

## Ciele

Systém SASSI zabezpečí, aby poskytovatelia ďalšieho odborného rozvoja (ĎOR) a podniky mali k dispozícii kvalitné doporučené postupy, praktické nástroje a ponuky tréningov a koučingu, eventuálne vedúce k inštitucionálnym, vekovo citlivým prístupom, aby adekvátne zapojili starších zamestnancov v ĎOR.

Zámerom je vypracovať vekovo citlivý prístup, ktorý lepšie odráža vzorce učenia starnúcich pracovníkov/uchádzačov o zamestnanie a ktorý môže:

- ✦ Pomáhať zrelým zamestnancom viac sa zapájať do kurzov v rámci ĎOR a maximalizovať tak svoje možnosti na udržanie svojej práce
- ✦ Podporiť 50+ uchádzačov o zamestnanie vo zvyšovaní ich zamestnateľnosti

## Aktivity a výstupy



Hlavné aktivity projektu SASSI medzi septembrom 2015 a augustom 2017 sú:

- ✦ Preskúmať **súčasný stav** v oblasti vekovo citlivého vzdelávania, konkrétne úroveň informovanosti, príklady dobrej praxe a súčasné skúsenosti
- ✦ Vytvorenie **SASSI virtuálneho centra**, inovatívnej viacjazyčnej platformy o vekovo citlivom vzdelávaní, kde sa starší študenti,

tréneri, poskytovatelia ďalšieho vzdelávania a ĎOR a HR manažéri môžu „stretnúť“ a ťažiť z mnohých rôznych online funkcií.

- ✦ Vytvorenie a pilotné odskúšanie **SASSI metodológie**, vekovo citlivého vzdelávacieho prístupu, ktorý lepšie reflektuje učebné vzorce starnúcich pracovníkov/uchádzačov o zamestnanie
- ✦ Vyprodukovanie **SASSI toolboxu**, ktorý obsahuje všetky informácie ako aplikovať SASSI metodológiu.
- ✦ Vytvorenie **certifikačného systému** pre poskytovateľov OVP a ĎOR, ktorí chcú priniesť SASSI metodológiu na svoje pracovisko
- ✦ Navrhnutie široko inzerovanej **známky SASSI**, ktorej cieľom je oceniť a odmeniť úsilie zo strany podnikov v posilňovaní 50+ zamestnancov cez aplikáciu SASSI metodológie do systému profesijného rozvoja
- ✦ Odštartovanie **Európskej ceny** pre vekovo citlivé vzdelávanie a prípravu

## Cieľové skupiny

- ✦ Poskytovatelia OVP a ĎOR
- ✦ HR manažéri a nadriadení

## Koncoví užívatelia

Pracovníci vo veku 50+, uchádzači o zamestnanie a /alebo tí, čo chcú rozvíjať kariéru tretieho veku

## SASSI komunita

Ak sa chcete pridať do virtuálneho centra SASSI, zaregistrujte sa online na <http://mahara.vita-eu.org/register.php> (Silver SAGE Initiative).