

## Parceiros



**Apricot Training Management Ltd**  
Loughborough, Reino Unido  
[www.apricot-ltd.co.uk](http://www.apricot-ltd.co.uk)  
Coordenador



**BUPNET GmbH**  
Göttingen, Alemanha  
[www.bupnet.eu](http://www.bupnet.eu)



**Die Berater**  
Vienna, Austria  
[www.dieberater.com](http://www.dieberater.com)



**CVNO - Centrum Vzdelávania Neziskových Organizácií**  
Banská Bystrica, Eslováquia  
[www.cvno.sk](http://www.cvno.sk)



**INOVA+ Serviços de Consultadoria em Inovação Tecnológica S.A.**  
Matosinhos, Portugal  
[www.inovamais.eu](http://www.inovamais.eu)



**Drenthe College**  
Emmen, Holanda  
[www.drenthecollege.nl](http://www.drenthecollege.nl)



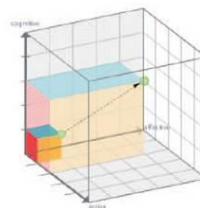
**blinc e.G. - blended learning institutions cooperative**  
Göttingen, Alemanha  
[www.blinc-eu.org](http://www.blinc-eu.org)

## Metodologia de Validação

O SASSI recorre ao Sistema LEVEL5 que foi especificamente concebido para avaliar o desenvolvimento de competências pessoais, sociais e organizacionais em contextos de formação não formais e informais.



Baseia-se numa abordagem tridimensional para validação dos resultados da aprendizagem ao nível cognitivo, afetivo e relacionado com a tarefa – o cubo LEVEL5.



LEVEL5 é um processo de aprendizagem holístico que beneficia formadores e formandos.

Para mais informação sobre o Sistema LEVEL5 visite: [www.reveal-eu.org](http://www.reveal-eu.org)

## Contacto do Coordenador

**Apricot Training Management Ltd**  
Loughborough, Reino Unido  
[info@apricot-ltd.co.uk](mailto:info@apricot-ltd.co.uk)



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

Projeto financiado com o apoio da Comissão Europeia. A informação contida nesta comunicação vincula exclusivamente o autor, não sendo a Comissão Europeia responsável pela utilização que dela possa ser feita.



**SASSI**  
Silver SAge Initiative

[www.sassi-project.eu](http://www.sassi-project.eu)

## Contexto

O envelhecimento crescente da população e da força de trabalho na Europa é um dos grandes desafios que a sociedade e a economia atuais enfrentam, exigindo mudanças ao nível do mercado laboral, da estrutura social e dos sistemas de segurança social.



Na Estratégia Europa 2020 para um crescimento inteligente, sustentável e inclusivo na EU evidencia-se a importância de utilizar todo o potencial existente na força de trabalho, o que se reflete na definição do objetivo de, até 2020, aumentar de 69% para no mínimo 75 %, a percentagem da população com idades compreendidas entre os 20 e 64 anos empregada.

No entanto, esta meta está ainda muito longe de ser alcançada nos países da UE. Em 2014, nos 28 países da UE, a taxa de emprego da população de idade compreendida entre 20 e 64 anos situava-se nos 64,9% (Eurostat, European Union Labour Force Survey, 2014).

## Objetivos

A metodologia do SASSI pretende responder às especificidades dos processos de aprendizagem dos profissionais e formandos seniores, com vista a:

- Apoiar a participação dos profissionais seniores em cursos de formação profissional contínua, maximizando a possibilidade de permanência no seu emprego e de continuidade no mercado de trabalho
- Capacitar os adultos 50+ à procura de emprego a promover a sua empregabilidade

## Públicos-alvo

- Formadores de adultos e de formação profissional contínua
- Empregadores (gestores de recursos humanos, gestores responsáveis pela promoção da formação profissional contínua em contexto de trabalho)

**Beneficiários finais:**  
Pessoas seniores (50+) motivadas para encontrar um emprego/mudar de carreira ou que procuram permanecer a trabalhar.



## Atividades e Resultados

As atividades principais do projeto SASSI, a decorrer entre setembro 2015 e agosto 2017, são:

- Analisar o **estado-da-arte** da formação orientada para responder às necessidades dos formandos seniores, em termos de disponibilidade de oferta, práticas existentes e casos de sucesso.
- Desenvolver uma **comunidade virtual**, numa plataforma multilingue, onde formandos seniores, formadores e gestores de recursos humanos podem partilhar ideias e experiências.
- Conceber e testar a **metodologia SASSI**, consistindo numa abordagem formativa orientada para responder às especificidades dos processos de aprendizagem formandos seniores,
- Criar a **SASSI Toolbox** para disponibilizar os recursos necessários à implementação da metodologia SASSI em contextos reais de aprendizagem.
- Desenvolver um **sistema de certificação** para entidades formadoras que pretendam integrar a metodologia SASSI nas suas práticas de trabalho.
- Conceber e promover o **Selo SASSI** destinado a reconhecer os esforços empreendidos por empresas em capacitar os seus profissionais seniores através da adoção da metodologia SASSI na sua política de desenvolvimento e formação dos colaboradores.
- Lançar um **Prémio Europeu** para a formação orientada para dar resposta às necessidades dos formandos seniores.