

Projektpartner



Apricot Training Management Ltd
Loughborough, UK
www.apricot-ltd.co.uk
Coordinator



BUPNET GmbH
Göttingen, DE
www.bupnet.eu



dieBerater
Wien, AT
www.dieberater.com



CVNO - Centrum Vzdelávania Neziskových Organizácií
Banská Bystrica, SK
www.cvno.sk



INOVA+ serviços de Consultadoria em inovacao tecnologica s.a.
Matosinhos, PT
www.inovamais.eu



Drenthe College
Emmen, The NL
www.drenthecollege.nl



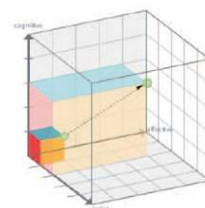
blinc e.G. - blended learning institutions cooperative
Göttingen, DE
www.blinc-eu.org

Validierungsansatz

SASSI verwendet zur Validierung von neu erworbenen Kompetenzen das LEVEL5-System – ein System, das speziell entwickelt wurde, um informell und non-formal erworbene persönliche, soziale und organisatorische Kompetenzen zu evaluieren und zu visualisieren.



Es basiert auf einem dreidimensionalen Ansatz, um kognitive, handlungsbezogene und affektive Lernergebnisse zu validieren und in einem Würfel darzustellen – dem LEVEL5 Würfel.



LEVEL5 ist ein ganzheitlicher Prozess, von dem sowohl Lernende als auch Bildungsanbieter profitieren.

Weitere Informationen zu LEVEL5 finden Sie auf www.reveal-eu.org

Kontakt

Apricot Training Management Ltd
Loughborough, UK
info@apricot-ltd.co.uk



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Dieses Projekt wurde mit Unterstützung der Europäischen Kommission finanziert. Die Verantwortung für den Inhalt dieser Veröffentlichung trägt allein der Verfasser; die Kommission haftet nicht für die weitere Verwendung der darin enthaltenen Angaben.



www.sassi-project.eu



SASSI
Silver Sage Initiative

Hintergrund

Die Alterung der Erwerbsbevölkerung stellt für die Gesellschaft und Wirtschaft eine große Herausforderung dar und verlangt Veränderungen in den Arbeitsmärkten, sozialen Strukturen und Sozialversicherungssystemen.

Die Europa 2020 Wachstumsstrategie für eine intelligente, nachhaltige und integrative Wirtschaft für Europa bekräftigt die Wichtigkeit der Ausschöpfung des Arbeitskräftepotentials. Eines der Kernziele der kommenden Jahre ist es, die Erwerbsquote der 20- bis 64-jährigen von derzeit 69% auf mindestens 75% anzuheben – unter anderem durch eine stärkere Einbeziehung von Frauen und älteren ArbeitnehmerInnen sowie eine bessere Einbindung von Menschen mit Migrationshintergrund in den Arbeitsmarkt.



Von der Erreichung dieses Ergebnisses sind die Mitgliedsstaaten jedoch noch weit entfernt. Entsprechend der Arbeitskräfteerhebung 2014 (EU AKE) lag der Anteil der 15- bis 64-jährigen mit Erwerbseinkunft in den 28 Mitgliedsstaaten bei 64,9%.

Ziele

SASSI hat zum Ziel, dass die Lernbedarfe älterer ArbeitnehmerInnen und Arbeitssuchender in den Konzepten der beruflichen Weiterbildung stärker berücksichtigt werden. Dies soll erreicht werden, indem Coaching- und Trainingsangebote sowie praktische Tools entwickelt werden, die in institutionelle Ansätze münden, die Ältere aktiv und ihren Bedarfen entsprechend in die berufliche Weiterbildung einbeziehen.



Die Idee ist es, einen altersangepassten Weiterbildungsansatz zu entwickeln, der die Lernbedarfe Älterer besser widerspiegelt. Mit dem Effekt, dass

- der Erhalt der Erwerbstätigkeit durch eine stärkere Einbeziehung in die berufliche Weiterbildung maximiert wird;
- die Beschäftigungsfähigkeit im Alter 50 plus deutlich verbessert wird.

Zielgruppe

SASSI richtet sich an:

- Berufs- und Erwachsenenbildner in der beruflichen Weiterbildung
- Führungskräfte und Personalverantwortliche

Letztlich richtet sich SASSI an motivierte Menschen im Alter ab 50, die sich aktiv auf Arbeitssuche befinden, sich beruflich weiterentwickeln oder umorientieren wollen.

Projektaktivitäten

Im Projektzeitraum von September 2015 bis August 2017 sind folgende Aktivitäten geplant:

- **Bestandsaufnahme:** Problembewusstsein, bewährte Praktiken und Erfahrungen mit der beruflichen Weiterbildung für Ältere.
- **Aufbau des SASSI Hub:** eine innovative Online-Plattform zum Netzwerken und Erfahrungsaustausch für ältere Lernende, Bildungspersonal und Personalmanager.
- **Entwicklung und Erprobung der SASSI Methodik:** Trainingsmodule für Bildungspersonal und Personalverantwortliche zu Themen altersangepasster beruflicher Förderung und der Validierung von Kompetenzen.
- **Erstellung der SASSI Toolbox:** eine Informationssammlung zur SASSI Methodik und ihrer Anwendung in realen Kontexten.
- **Entwicklung eines Zertifizierungssystems** für Bildungspersonal, die die SASSI Methodik in ihre Arbeitspraxis einbetten wollen.
- **Gestaltung und Bewerbung des SASSI Labels** zur Anerkennung von Unternehmen, die SASSI in ihren Personalentwicklungssystemen implementieren.
- **Ausschreibung eines Europäischen Preises** für innovative Ideen und Konzepte zur beruflichen Weiterbildung älterer Lernender.

SASSI Community

Wie Sie Mitglied unserer Community werden können erfahren Sie in Kürze auf der Projektwebsite

www.sassi-project.eu