

SASSI v skratke



The Silver Age Silver Sage Initiative (skratka SASSI) je celoeurópsky projekt financovaný v rámci programu ERASMUS+, ktorý si berie za úlohu podporovať inovatívny, vekovo citlivý prístup k ďalšiemu profesionálnemu rozvoju v rámci organizácií a v odbornom vzdelávaní.

Sedem partnerov z celej EÚ bude spolupracovať s cieľom poskytnúť školiteľom zručnosti, nástroje a techniky potrebné na podporu starších študentov a pracovníkov.

Prečo tento projekt?



Starnutie populácie a pracovnej sily Európskej únie predstavuje veľkú výzvu pre spoločnosti a ekonomiky, ktoré vyžadujú príslušné zmeny na trhu práce, spoločenských štruktúr a systémov sociálneho zabezpečenia.

V stratégii Európa 2020 pre inteligentný, udržateľný a inkluzívny rast, bola jednoznačne uznaná potreba plného využitia pracovného potenciálu. Zvýšenie miery zamestnanosti obyvateľov vo veku 20 - 64 rokov zo súčasných 69 % na minimálne 75 % je jedným z hlavných cieľov pre nasledujúce roky, okrem iného prostredníctvom väčšieho zapojenia žien, starších pracovníkov a migrantov do pracovnej sily.

Avšak, európske krajiny sú stále ďaleko od dosiahnutia tohto výsledku. Podľa prieskumu pracovnej sily EÚ (EU LFS), v roku 2014 zostala miera zamestnanosti v 28 krajinách EÚ u osôb vo veku 15 až 64 rokov na 64,9 %.

Čo chce SASSI dosiahnuť?

Systém SASSI zabezpečí, aby poskytovatelia ďalšieho odborného rozvoja a podniky mali k dispozícii kvalitné doporučené postupy, praktické nástroje a sprievodné ponuky tréningov a koučingu, eventuálne vedúce k inštitucionálnym, vekovo citlivým prístupom, aby adekvátne zapojili starších zamestnancov v ďalšom odbornom rozvoji.

Zámerom je vypracovať vekovo citlivý prístup, ktorý lepšie odráža vzorce učenia starnúcich pracovníkov/uchádzačov o zamestnanie a ktorý môže:

- 🌐 Pomáhať zrelým zamestnancom viac sa zapájať do kurzov v rámci ďalšieho odborného rozvoja a maximalizovať tak svoje možnosti na udržanie svojej práce
- 🌐 Podporiť uchádzačov o zamestnanie vo veku 50+ s cieľom zvýšiť ich zamestnateľnosť

Cieľové skupiny a koncoví užívatelia projektu SASSI

Primárne **cieľové skupiny** projektu SASSI sú tréneri pracujúci s ľuďmi vo veku 50+:

- 🌐 Tréneri z oblasti OVP, vzdelávania dospelých a vzdelávania dospelých pre ďalší odborný rozvoj (na pracovisku i mimo neho) a pre zvýšenie zamestnateľnosti
- 🌐 Zamestnávateľia (HR manažéri a nadriadení) pre ďalší profesijný rozvoj v rámci pracoviska a prínos nových informácií v rámci oboru



Konečnými užívateľmi sú motivovaní ľudia vo veku 50+, ktorí sú uchádzačmi o zamestnanie / menia kariéru / alebo tí, ktorí si želajú zostať v práci (či už preto, že chcú pokračovať v práci aj po dôchodkovom veku, alebo preto, že musia pracovať dlhšie v dôsledku zvyšovania dôchodkového veku).

Čo sa zatiaľ zrealizovalo?

Zástupcovia siedmich partnerských organizácií sa prvýkrát stretli na otváracom zasadnutí v dňoch 11. a 12. novembra 2015 v portugalskom meste Matosinhos. Pri tejto príležitosti diskutovali a vymieňali si myšlienky, koncepty a prístupy a naplánovali aktivity pre nasledujúcich šesť mesiacov trvania projektu.

Potom partneri začali pracovať na prvom výstupe projektu, ktorým je **analýza potrieb**.

Cieľom tejto prvej aktivity je porozumieť potrebám starších študentov, odborného vzdelávania, poskytovateľov OVP, ďalšieho odborného rozvoja a HR manažérov. Cieľom je taktiež preskúmať úroveň na vek citlivého vzdelávania, konkrétne úroveň informovanosti v tejto oblasti, príklady dobrej praxe a súčasné skúsenosti. Analýza potrieb sa vykonáva prostredníctvom dvoch hlavných fáz:

- 🌐 **Analýza stavu:** všetky partnerské organizácie vykonávajú hĺbkovú analýzu, aby získali jasný, súčasný obraz o stave v každej partnerskej krajine. Hľadajú taktiež existujúce prístupy k podpore starších študentov.
- 🌐 **Základná analýza:** zameriava sa na zodpovedanie otázok, ktoré zostali otvorené po analýze stavu. Analýze spočíva v realizácii rozhovorov a fokusových skupín s cieľovými skupinami. Okrem toho bol zverejnený a inzerovaný online viacjazyčný dotazník, s cieľom pochopiť motiváciu ku kontinuálnemu vzdelávaniu a odbornej príprave, vzdelávacie potreby a skúsenosti ľudí 50+. Dotazník je stále otvorený a je prístupný [tu](#).

Chcete vedieť viac o SASSI?

Môžete navštíviť stránku projektu www.sassi-project.eu, aby ste mali čerstvé informácie o projektových aktivitách a podujatiach.

SASSI je tiež na Twitteri [@SASSIproject](#) a na LinkedIn (hľadajte SASSI - Silver SAge Initiative medzi skupinami na LinkedIn).

Chcete byť súčasťou SASSI komunity?

SASSI reaguje na potreby rôznych cieľových skupín, ktoré by mohli využiť výhody



plynúce zo vstupu do spoločnej komunity a mať sociálnu sieť na výmenu nápadov a skúseností.

Aby bolo možné vybudovať komunitu a posilniť komunikáciu medzi ľuďmi, vytvorili sme virtuálne centrum o vekovo-citlivom vzdelávaní, kde sa starší študenti, tréneri a pedagógovia dospelých, poskytovatelia OVP a ďalšieho odborného rozvoja a HR manažéri môžu „stretnúť“ a ťažiť z mnohých rôznych online funkcií.

Ak sa chcete pridať do virtuálneho centra SASSI, zaregistrujte sa online na <http://mahara.vita-eu.org/register.php>, medzi inštitúciami výberte Silver SAge Initiative.



SASSI
Silver SAge Initiative

Partneri projektu



Apricot Training Management Ltd

Loughborough, Veľká Británia

www.apricot-ltd.co.uk

Koordinátor



BUPNET GmbH

Göttingen, Nemecko

www.bupnet.eu



Die Berater

Wien, Rakúsko

www.dieberater.com



CVNO - Centrum Vzdelávania Neziskových Organizácií

Banská Bystrica, Slovenská republika

www.cvno.sk



INOVA+ servicios de consultadoria em inovacao tecnologica s.a.

Matosinhos, Portugalsko

www.inovamais.eu



Drenthe College

Emmen, Holandsko

www.drenthecollege.nl



blinc e.G. - blended learning institutions cooperative

Göttingen, Nemecko

www.blinc-eu.org

www.sassi-project.eu



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

The European Commission support for the production of this publication does not constitute endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.