

SASSI in Kürze



SASSI steht im Englischen für Silver Age Silver Sage Initiative (Initiative des silbernen Alters und der silbernen Weisheit) und ist ein europäisches Projekt, das im Rahmen des Bildungsprogramms ERASMUS+ gefördert wird. SASSI hat zum Ziel, ein innovatives Weiterbildungskonzept zu entwickeln, das die Lernbedarfe älterer Lernender im Fokus hat.

Dazu erarbeiten sieben Projektpartner gemeinsam ein Weiterbildungsangebot, das TrainerInnen in die Lage versetzen soll, ältere Lernende in ihrer beruflichen Weiterentwicklung optimal zu fördern und zu unterstützen.

Hintergrund



Die Alterung der Erwerbsbevölkerung stellt für die Gesellschaft und Wirtschaft der Europäischen Union eine große Herausforderung dar und verlangt entsprechende Veränderungen in den Arbeitsmärkten, sozialen Strukturen und Sozialversicherungssystemen.

Die Europa 2020 Wachstumsstrategie für eine intelligente, nachhaltige und integrative Wirtschaft für Europa bekräftigt die Wichtigkeit, ein hohes Maß an Beschäftigung zu erreichen. Eines der Kernziele der kommenden Jahre ist es, die Erwerbsquote der 20- bis 64-jährigen von derzeit 69% auf mindestens 75% anzuheben – unter anderem durch eine stärkere Einbeziehung von Frauen und älteren ArbeitnehmerInnen sowie eine bessere Einbindung von Menschen mit Migrationshintergrund in den Arbeitsmarkt.

Von der Erreichung dieses Ergebnisses sind die Mitgliedsstaaten jedoch noch weit entfernt. Entsprechend der Arbeitskräfteerhebung 2014 (EU AKE) lag der Anteil der 15- bis 64-jährigen mit Erwerbseinkunft in den 28 Mitgliedsstaaten bei 64,9%.

Projektziele

SASSI hat zum Ziel, dass die spezifischen Lernbedarfe älterer ArbeitnehmerInnen und Arbeitssuchender in den Konzepten der beruflichen Weiterbildung stärker Berücksichtigung finden. Dies soll erreicht werden, indem Verfahrensbeschreibungen, praktische Tools und begleitende Coaching- und Trainingsangebote entwickelt werden, die in institutionelle Ansätze münden, die ältere ArbeitnehmerInnen und Arbeitssuchende aktiv und ihren Bedarfen entsprechend in die berufliche Weiterbildung einbeziehen.

Die Idee ist es, einen altersangepassten Weiterbildungsansatz zu entwickeln, der die Lernbedarfe Älterer besser widerspiegelt. Mit dem Effekt, dass

- 🌐 die Chancen des Erhalts der Erwerbstätigkeit älterer ArbeitnehmerInnen durch eine stärkere Einbeziehung in die berufliche Weiterbildung maximiert werden;
- 🌐 die Beschäftigungsfähigkeit von Arbeitssuchenden im Alter 50 plus deutlich verbessert wird.

Zielgruppen

Primär richtet sich SASSI an TrainerInnen, die mit Menschen im Alter ab 50 arbeiten:



- 🌐 Berufs- und Erwachsenenbildner für die berufliche Weiterbildung am Arbeitsplatz oder in begleitenden Weiterbildungsangeboten;
- 🌐 Arbeitgeber und Verantwortliche für Personalentwicklung und betriebliche Weiterbildung.

Letztlich richtet sich SASSI an motivierte Menschen im Alter ab 50, die sich aktiv auf Arbeitssuche befinden, sich beruflich weiter entwickeln oder umorientieren wollen.

Erste Schritte

Nach einem intensiven Ideen- und Erfahrungsaustausch zu entsprechenden Weiterbildungskonzepten und -ansätzen bei einem ersten Partnertreffen im November 2015 in Matosinhos in Portugal, haben die Projektpartner zunächst die ersten Schritte geplant, um eine **Bedarfsanalyse** durchzuführen.

Ziel dieser ersten Aktion war es, einerseits einen besseren Einblick in die Lernbedarfe älterer Lernender und Bildungsverantwortlicher zu gewinnen und andererseits die aktuelle Weiterbildungspraxis zu beleuchten. Darüber hinaus sollte altersangepasste Bildung im Hinblick auf das vorhandene Problembewusstsein, beispielsweise seitens der Arbeitsgeber und Personalentwickler in den Betrieben, bewährte Praktiken und einschlägige Erfahrungen untersucht werden.

Die Bedürfnisanalyse wurde in zwei Phasen durchgeführt:

- 🌐 **Literaturrecherche:** Die Partnerorganisationen haben sich zunächst ein klares und aktuelles Bild dieses Bereiches in jedem Partnerland verschafft und bestehende Ansätze zur Unterstützung älterer Lernender identifiziert und beleuchtet.
- 🌐 **Erhebung von Primärdaten:** Offen gebliebene Fragen wurden anschließend in Interviews und Fokusgruppen mit Fachleuten erörtert. Für ein besseres Verständnis der Lernbedarfe und der -motivation älterer Lernender wurde außerdem ein mehrsprachiger Online-Fragebogen veröffentlicht und in großem Umfang verbreitet.

Informationen zu SASSI

Über aktuelle Projektaktivitäten informieren wir Sie regelmäßig auf unserer Projekt-Website: www.sassi-project.eu

SASSI ist auch über Twitter @SASSIproject und die LinkedIn-Gruppe „SASSI - Silver SAge Initiative“ erreichbar.

Werden Sie Mitglied der SASSI-Gemeinschaft!



SASSI bietet allen Interessierten die Möglichkeit, sich zu vernetzen und virtuell Ideen und Erfahrungen im Bereich der beruflichen Weiterbildung von Menschen im Alter 50 plus in der SASSI-Community auszutauschen.

Bei Interesse registrieren Sie sich bitte hier: <http://mahara.vita-eu.org/register.php> in der Gruppe Silver SAge Silver Initiative.



SASSI
Silver SAge Initiative

Projektpartner



Apricot Training Management Ltd

Loughborough, UK
www.apricot-ltd.co.uk
Koordinator



BUPNET GmbH

Göttingen, DE
www.bupnet.eu



die Berater

Wien, AT
www.dieberater.com



CVNO - Centrum Vzdelávania Neziskových Organizácií

Banská Bystrica, SK
www.cvno.sk



INOVA+ servicios de consultoria em inovacao tecnologica s.a.

Matosinhos, PT
www.inovamais.eu



Drenthe College

Emmen, NL
www.drenthecollege.nl



blinc e.G. - blended learning institutions cooperative

Göttingen, DE
www.blinc-eu.org

www.sassi-project.eu



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Dieses Projekt wurde mit Unterstützung der Europäischen Kommission finanziert. Die Verantwortung für den Inhalt dieser Veröffentlichung trägt allein der Verfasser; die Kommission haftet nicht für die weitere Verwendung der darin enthaltenen Angaben.